

भारत का राजपत्र **The Gazette of India**

प्राधिकार से प्रकाशित
 PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 1] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 3, 1970/पौष 13, 1891

no. 1] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 3, 1970/PAUSA 13, 1891

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
 as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालय और (संघ राज्य-क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा जारी किये गये विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित) हैं।

neral Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th December, 1969

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes following rules further to amend the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954 namely:—

(1) These rules may be called the Indian Administrative Services (Pay) Twenty Amendment Rules, 1969.

(2) They shall come into force with effect from the 12 April, 1969.

4. In the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954, in sub-rule (1) rule 6, after the words "direct recruit" the following shall be inserted, namely:—

"Or to any Officer recruited in accordance with rule 7A of the Indian Administrative Services (Recruitment) Rules, 1954".

[No. 1/58/69-AIS(II).]

B. NARASIMHAN, Under Secy.

New Delhi, the 20th December 1969

G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 301 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Class III and Class IV posts) (Amendment) Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, against serial number 2, relating to the post of "Assistant Public Prosecutor", below the entry in column 6, the following shall be inserted, namely :—

"Or

An advocate with a good academic record and at least one year's practice at the Bar".

[No. 213/20/68-AVD. II

B. C. VANJANI, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1969

सा० का० नि० 2:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (तृतीय श्रेणी व चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (तृतीय श्रेणी व चतुर्थ श्रेणी पद) (संशोधन) नियम 1969 कहलाएंगे।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (तृतीय श्रेणी व चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1967 को अनुसूची में "सहायक लोक अभियोजक" के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 2 के सामने, खाता 6 की प्रविष्टि के नीचे निम्नलिखित को रखा जाएगा, अर्थात् :—

"अथवा एक एडवोकेट जिसका उत्तम शैक्षणिक कार्य रहा हो और जिसे न्यूनतम एक वर्ष का न्यायालय में बकालत करने का अनुभव हो।"

[सं० 213/20/68-प्र० सं० प्र०]

बी० सी० वन्जानी, उप सचिव।

New Delhi, the 20th December, 1969

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules further to amend the Tripura Police Service Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Tripura Police Service (Amendment) Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Tripura Police Service Rules, 1967,—

(i) in rule 21,—

(a) in sub-rule (3), for the words "Government of Tripura", the words "administration of a Union territory or the administration of North East Frontier Agency" shall be substituted;

(b) in sub-rule (4), for the words "Government of Tripura", the words "administration of a Union territory or the administration of North East Frontier Agency" shall be substituted;

(ii) in rule 29, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(2) A person recruited on the results of competitive examination shall, on appointment to the service, draw pay at the minimum of the time-scale, provided that if he held a permanent post, other than a tenure post, in a substantive capacity prior to his appointment to the service, his pay during the period of his probation in the Service shall be regulated under the provisions of Fundamental Rules 22-B(1). The pay and increments in the case of other persons appointed to the Service shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules".

[No. 6/12/69-P. VI.]

P. B. RAJAGOPALAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1969

सा० का० वि० 3:—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, त्रिपुरा पुलिस सेवा नियम, 1967 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) ये नियम त्रिपुरा पुलिस सेवा (संशोधन) नियम, 1969 कह जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हो जाएंगे।

2. त्रिपुरा सेवा नियम, 1967, में :—

(1) नियम 21 में,—

(क) उप-नियम (3) में "त्रिपुरा की सरकार" शब्दों के स्थान पर "संघ राज्यक्षेत्र के किसी शासन या उत्तर पूर्व सीमान्त एजेन्सी की सरकार" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) उप-नियम (4) में, "त्रिपुरा की सरकार" शब्दों के स्थान पर "संघ राज्यक्षेत्र के किसी शासन या उत्तर पूर्व सीमान्त एजेन्सी क्षेत्र की सरकार" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(2) नियम 29 में, उप-नियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2) प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधारा पर भर्ती किया गया व्यक्ति, इस सेवा में नियुक्ति पर काल वेतन मान में निम्नतम वेतन लेगा, परन्तु यदि इस सेवा में अपनी नियुक्ति के पूर्व वह अधिष्ठायी हैसियत में, धृति पद से भिन्न, कोई स्थायी पद धारण किए हुए था तो इस सेवा में अपनी परीक्षा की कालावधि के दौरान उसका वेतन मौलिक नियम 22 ख (1) के उपबन्धों के अधीन विनियमित किया जाएगा। इस सेवा में नियुक्ति अन्य व्यक्तियों के वेतन और वेतन-वृद्धियां मौलिक नियमों के अनुसार विनियमित की जाएंगी।”

[सं० 6/12/69-पी० 6]

पी० बी० राजगोपालन, भवर सचिव ।

New Delhi, the 23rd December 1969

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (Fourth Amendment) Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Indian Statistical Service Rules, 1961, under the heading “GRADE III—DEPUTY DIRECTOR”, the following entry under serial number 4 shall be deleted, namely :—

“(iv) National Dairy Research Institute, Karnal. Statistics Officer. 1—1”

[No. 11/4/69-Estt(E).]

HARISH CHANDRA, Under Secy.

New Delhi, the 20th December 1969

G.S.R. 5.—In exercise of the powers conferred by section 2 of the Union Territories (Laws) Act, 1950 (30 of 1950), and in continuation of the notifications of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. S.R.O. 1223, dated the 12th April, 1957, and G.S.R. 1298, dated the 4th September, 1965, the Central Government hereby further extends to the Union Territory of Delhi, section 151A of the Bombay Police Act, 1951 (Bombay Act No. XXII of 1951), as in force in the State of Maharashtra at the date of this notification.

ANNEXURE

Section 151A of the Bombay Police Act, 1951, as in force in the State of Maharashtra, as extended to the Union Territory of Delhi.

151A.—*Summary disposal of certain cases.*—(1) A Court taking cognizance of an offence punishable under section 117, or under paragraphs (iii), (iv) or (v) of section 131, may state upon the summons to be served on the accused person that he may, by a specified date prior to the hearing of the charge plead guilty

to the charge by registered letter and remit to the Court such sum, not exceeding twenty-five rupees, as the Court may specify.

(2) Where an accused person pleads guilty and remits the sum specified, no further proceedings in respect of the offence shall be taken against him.

[No. F. 3/4/69-UTI.]

P. N. KAUL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1969

सा० का० नि० 5—संघ राज्यक्षेत्र (विधियाँ) अधिनियम, 1950 (1950 का 30) की धारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचनाओं सं० का० नि० आ० 1223 तारीख 12 अप्रैल, 1957 और सा० का० नि० 1298 तारीख 4 सितम्बर, 1965 के क्रम में, केन्द्रीय सरकार मुम्बई पुलिस अधिनियम, 1951 (1951 का मुम्बई अधिनियम सं० 22), जैसा कि वह इस अधिसूचना की तारीख को महाराष्ट्र राज्य में प्रवृत्त है, की धारा 151 क का एतद्वारा दिल्ली के संघ राज्य क्षेत्र पर और आगे विस्तार करती है।

उपबंध

मुम्बई पुलिस अधिनियम, 1951, जैसा कि वह महाराष्ट्र राज्य में प्रवृत्त है, की दिल्ली के संघ राज्य क्षेत्र पर यथा विस्तारित, धारा 151 क

151 क—कतिपय अभिलेखों का संक्षिप्त विवरण—(1) धारा 117 के अधीन या धारा 131 के पैरा (iii) (iv) या (v) के अधीन दण्डनीय किसी अपराध का संज्ञान करने वाला न्यायालय अभियुक्त व्यक्ति पर तामील किए जाने वाले समन पर यह कथित कर सकेगा कि अभियुक्त आरोप की सुनवाई से पूर्व वाली विनिर्दिष्ट तारीख तक रजिस्ट्रीकृत पत्र द्वारा आरोप के लिए बोधी होने का अभिवचन कर सकता है और न्यायालय को पञ्चीस रुपए से अधिक की ऐसी राशि भेज सकता है जो न्यायालय विनिर्दिष्ट करे।

(2) जहाँ अभियुक्त व्यक्ति बोधी होने का अभिवचन करे और विनिर्दिष्ट राशि भेज दे, वहाँ अपराध के संबंध में उसके विरुद्ध और आगे कोई कार्यवाही नहीं की जाएगी

[स० फा० 3/4/69—यू० टी० एल०]

पी० एन० कौल, उप-सचिव।

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1969

जी० एस्० आर० 2321.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रवर ग्रेड में प्रोन्नति) विनियम, 1969

केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 के नियम 11 के उपनियम (4) के साथ पठित नियम 24 का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार का गृह मंत्रालय एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रवर ग्रेड में प्रोन्नति) विनियम, 1969 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (क) “प्रत्याशित रिक्ति” से सेवा, पदत्याग, ड्यूटी पदों की संख्या में परिवर्तन, उच्चतर पदों में प्रोन्नति या ऐसी अन्य निश्चित आकस्मिकताओं के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियां अभिप्रेत हैं;
- (ख) “पात्र अधिकारी” से वह अधिकारी अभिप्रेत है जो उस कलेन्डर वर्ष की प्रथम जुलाई को, जिसमें प्रवर सूची तैयार की जाए, इन नियमों के नियम 11 के अधीन सेवा के प्रवर ग्रेड में नियुक्ति के लिए विचार किये जाने का पात्र हो;
- (ग) “चयन क्षेत्र” से पात्र अधिकारियों की वह सूची अभिप्रेत है, जिससे प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन किया जाएगा;
- (घ) “नियमों” से केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 अभिप्रेत हैं;
- (ङ) “प्रवरण समिति” से विनियम 4 के अनुसार गठित समिति अभिप्रेत है;
- (च) “प्रवर सूची” से प्रवर ग्रेड में नियुक्ति के योग्य समझ गए पात्र अधिकारियों की विनियम 5 के अनुसार तैयार की गई सूची अभिप्रेत है;

उन शब्दों और पदों के, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु नियमों में परिभाषित हैं, वे ही अर्थ होंगे जो नियम में उन्हें क्रमशः दिए गए हैं।

3. प्रवर सूची और चयन क्षेत्र का परिमाण :—(1) प्रवर सूची में समय-समय पर सम्मिलित किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या वह होगी जो काडर में विद्यमान और प्रत्याशित रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए काडर प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाए।

- (2) चयन का क्षेत्र सामान्यतः प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या से पांच गुना होगा, परन्तु तब जबकि अपेक्षित स्तर के अधिकारियों की अपेक्षित संख्या इस प्रकार अवधारित क्षेत्र से प्राप्त न हो तो क्षेत्र की वृद्धि प्रवरण समिति द्वारा आवश्यक समझे गए विस्तार तक, की जा सकेगी।

4. प्रवरण समिति :—काडर प्राधिकारी समय-समय पर 3 से अनूयून सदस्यों की प्रवरण समिति गठित करेगा। प्रवरणसमिति का अध्यक्ष ऐसा अधिकारी होगा जो भारत सरकार के संयुक्त सचिव की रैंक से नीचे का न हो और समिति के अन्य सदस्य ऐसे अधिकारी होंगे जो भारत सरकार के उप सचिव की रैंक से नीचे के न हों।

5. प्रवर सूची का तैयार किया जाना :—(1) हर वर्ष में कम से कम एक बार नवीन प्रवर सूची तैयार की जाएगी।

- (2) चयन के क्षेत्र का अवधारण प्रवरण समिति, काडर में के ज्येष्ठतम पात्र अधिकारियों की अपेक्षित संख्या, सेवा के ग्रेड I में उनकी ज्येष्ठता के क्रमानुसार करेगी।

- (3) चयन के क्षेत्र में सम्मिलित, प्रवर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए योग्य समझे गए अधिकारियों का चयन, प्रवरण समिति द्वारा ज्येष्ठता का सम्प्रक ध्यान रखते हुए गुणागुण के आधार पर किया जाएगा ।

टिप्पण :—अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों के मामलों पर विचार करते समय, प्रवरण समिति ऐसे अनुदेशों का अनुसरण करेगी जो केन्द्रीय सरकार के गृह मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएं ।

- (4) प्रवर सूची अपेक्षित संख्या में नमों को सम्मिलित करके तैयार की जाएगी ।
(5) कांडर प्राधिकारी द्वारा अन्तिम रूप से अनुमोदित सूची कांडर में प्रवर ग्रेड के लिए प्रवर सूची होगी ।

6. प्रवर सूची से नामों का अन्तर्ण :—(1) खण्ड (3) में विनिर्दिष्ट अपवादों के अध्वधीन रहते हुए प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारी, प्रवर ग्रेड में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किए जाने तक, उस में सम्मिलित रहा जाएगा ।

- (2) प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारी, जो प्रवर ग्रेड में नियुक्त नहीं किए जा सकते हों या जो रिक्तियों के अभाव के कारण उसमें से प्रतिवर्तित कर दिए जाएं प्रवर सूची में सम्मिलित रहे जाएंगे और उक्त सूची में उनको समनुदिष्ट ज्येष्ठता प्रतिपारित करेंगे ।

- (3) निम्न प्रवर्गों के व्यक्तियों के नाम चयन सूची में से अन्तर्णित कर दिए जाएंगे—

- (क) प्रवर ग्रेड में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त व्यक्ति ।
- (ख) अन्य सेवा पद या कांडर में अन्तर्णित व्यक्ति ।
- (ग) मृत या सेवा निवृत्त अथवा ऐसे व्यक्ति जिनकी सेवाएं अन्यथा पर्यवसित कर दी गई हों; तथा
- (घ) (i) नियमों के नियम 16 में विनिर्दिष्ट परीक्षण कालावधि से परे प्रवर ग्रेड में स्थानापन्न ऐसे व्यक्ति जो किसी विभागीय जांच या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन किन्हीं कार्य-वाहियों के परिणाम स्वरूप प्रतिवर्तित कर दिए गए हों; या
- (ii) वे व्यक्ति जो ग्रेड में, नियमों के नियम 16 में विनिर्दिष्ट परीक्षण कालावधि के दौरान या उसके अन्त में, ग्रेड में बने रहने में अयोग्यता के आधार पर, नियमों के नियम 18 के उप नियम (4) के अधीन उससे प्रतिवर्तित कर दिए गए हों; या
- (iii) वे व्यक्ति जो प्रवर ग्रेड में अभी तक प्रोन्नत न हुए हों और जिन्हें प्रवर सूची के वार्षिक पुनरीक्षण, उक्त सूची में सम्मिलित किए जाने के समय से उनके कार्यवृत्त या आचरण या दोनों में गिरावट के कारण, अपेक्षित मानक से नीचे गिरे हुए पाए गए हों ।

7. व्यावृत्ति :—विनियम 5 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, किन्तु विनियम 6 के अध्वधीन, ऐसे अधिकारी जो प्रारम्भिक गठन के समय ही प्रवर ग्रेड में दीर्घ कालीन नियुक्ति के लिए पहले

ही अनुमोदित किए जा चुके हों किन्तु जो इन विनियमों के प्रारम्भ से पूर्व उसमें नियुक्त न किए गए हों; वे उस ग्रेड में नियुक्ति के पात्र बने रहेंगे।

[संख्या 9/1/68-सी० एस० 11 (i)]

जी० एस० आर० 2322.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड 1 में प्रोन्नति) विनियम, 1969।

केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 के नियम 11 के उपनियम (4) के साथ पठित नियम 24 का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार का गृह मंत्रालय एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है: अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड 1 में प्रोन्नति) विनियम, 1969 कह जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन विनियमों में जब तक कि सदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) “प्रत्याशित रिक्ति” से सेवा निवृत्ति, पदत्याग इयटी पवों की संख्या में परिवर्तन, उच्चतर पवों में प्रोन्नति या ऐसी अन्य निश्चित आकस्मिकताओं के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियां अभिप्रेत हैं।

(ख) “पात्र अधिकारी” से वह अधिकारी अभिप्रेत है जो उस क्लेन्डर वर्ष की प्रथम जुलाई को, जिसमें प्रवर सूची तैयार की जाए, इन नियमों के नियम 11 के अधीन सेवा के प्रवर ग्रेड में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र हो।

(ग) “चयन क्षेत्र” से पात्र अधिकारियों की वह सूची अभिप्रेत है जिससे प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन किया जायगा।

(घ) “नियमों” से केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 अभिप्रेत है।

(ङ) “प्रवरण समिति” से विनियम 4 के अनुसार गठित समिति अभिप्रेत है।

(च) “प्रवर सूची” से प्रवर ग्रेड में नियुक्ति के योग्य समझे गये पात्र अधिकारियों की विनियम 5 के अनुसार तैयार की गई सूची अभिप्रेत है।

(छ) उन शब्दों और पदों के जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु नियमों में परिभाषित हैं वे ही अर्थ होंगे जो नियम में उन्हें क्रमशः दिए गए हैं।

3. प्रवर सूची और चयन क्षेत्र का परिमाण :—(1) प्रवर सूची में समय-समय पर सम्मिलित किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या वह होगी जो कांडर में विद्यमान और प्रत्याशित रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए कांडर प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाए।

(2) चयन का क्षेत्र सामान्यतः प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या से पांच गुना होगा, परन्तु तब जबकि अपेक्षित स्तर के अधिकारियों की अपेक्षित संख्या इस प्रकार अवधारित क्षेत्र से प्राप्त न हो तो क्षेत्र की वृद्धि प्रवरण समिति द्वारा आवश्यक समझे गए विस्तार तक की जा सकेगी।

4. प्रवरण समिति :—काङ्कर प्राधिकारी समय समय पर 3 से अन्यून सदस्यों की प्रवरण समिति गठित करेगा। प्रवरण समिति का अध्यक्ष ऐसा अधिकारी होगा जो भारत सरकार के संयुक्त सचिव की रैंक से नीचे का न हो और समिति के अन्य सदस्य ऐसे अधिकारी होंगे जो भारत सरकार के उप सचिव की रैंक से नीचे के न हों।

5. प्रवर सूची का तैयार किया जाना :—(1) हर वर्ग में कम से कम एक बार नवीन प्रवर सूची तैयार की जाएगी।

(2) चयन के क्षेत्र का अवधारण प्रवरण समिति काङ्कर, में के ज्येष्ठतम पात्र अधिकारियों की अपेक्षित संख्या सेवा ग्रेड 1 में उनकी ज्येष्ठता के क्रमानुसार करेगी।

(3) चयन के क्षेत्र में सम्मिलित ग्रेड 1 में प्रोन्नति के लिए योग्य समझे गए अधिकारियों का चयन प्रवरण समिति द्वारा ज्येष्ठता का सम्पर्क ध्यान रखते हुए गुणागुण के आधार पर किया जाएगा।

टिप्पण :—अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों के मामलों पर विचार करते हुए समय प्रवरण समिति ऐसे अनुदेशों का अनुसरण करेगी जो केन्द्रीय सरकार के गृह मंत्रालय द्वारा समय समय पर जारी किए जाएं।

(4) प्रवर सूची अपेक्षित संख्या में नामों को सम्मिलित करके तैयार की जाएगी।

(5) काङ्कर प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित सूची काङ्कर में ग्रेड 1 के लिए प्रवर सूची होगी।

6. प्रवर सूची से नामों का अपसारण :—(1) खण्ड (3) में विनिर्दिष्ट अपवादों के अध्याधीन रहते हुए प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारी, ग्रेड 1 में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किए जाने तक उस में सम्मिलित रखा जाएगा।

(2) प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारी, जो ग्रेड 1 में नियुक्त नहीं किए जा सकते हों या जो रिक्तियों के अभाव के कारण उसमें से प्रतिवर्तित कर दिए जाएं प्रवर सूची में सम्मिलित रहे जाएंगे और उक्त सूची में उनकी समनुदिष्ट ज्येष्ठता प्रतिपारित करेंगे।

(3) निम्न प्रवर्गों के व्यक्तियों के नाम चयन सूची में से अपसारित कर दिए जाएंगे —

(क) ग्रेड 1 में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त व्यक्ति।

(ख) जो अन्य सेवा, पद या काङ्कर में अन्तर्गत व्यक्ति।

(ग) वृत्त या सेवा निवृत्त अथवा ऐसे व्यक्ति जिनकी सेवाएं अन्यथा पर्यवसित कर दी गई हों। तथा

(घ) (i) नियमों के नियम 16 में विनिर्दिष्ट परीक्षण कालावधि से परे ग्रेड 1 में स्थानापन्न ऐसे व्यक्ति जो किसी विभागीय जांच या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन किन्हीं कार्यवाहियों के परिणाम स्वरूप प्रतिवर्तित कर दिए गए हों; या

(ii) वे व्यक्ति जो ग्रेड में नियमों के नियम 16 में विनिर्दिष्ट परीक्षण कालावधि के दौरान या उसके अन्त में ग्रेड में बने रहने में असमर्थता के आधार पर नियमों के नियम 18 के उप

नियम (4) के अधीन उससे प्रतिवर्तित कर दिए गए हों; या

(iii) वे व्यक्ति जो ग्रेड 1 में अभी तक प्रोन्नति न हुए हों और जिन्हें प्रवर सूची के वार्षिक पुनरीक्षण पर उक्त सूची में सम्मिलित किए जाने के समय से उनके कार्यवृत्त या आचरण या दोनों में गिरावट के कारण अपेक्षित मानक से नीचे गिरे हुए पाए गए हों।

7. व्यावृत्ति :—विनियम 5 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी किन्तु विनियम 6 के अध्याधीन ऐसे अधिकारी जो प्रारम्भिक गठन के समय ही ग्रेड 1 में दीर्घकालीन नियुक्ति के लिए अनुमोदित किए जा चुके हों किन्तु जो इन विनियमों के प्रारम्भ से पूर्व उसमें नियुक्त न किए गए हों वे उस ग्रेड में नियुक्ति के पात्र बने रहेंगे।

[सं० 9/1/68-सी० एम० II(ii)]

जी० एस० आर० 2323 :—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रारम्भिक गठन पर ग्रेड 1 में प्रोन्नति) विनियम 1969

केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम 1969 के नियम 7 के उपनियम (2) के खण्ड (घ) के उपखण्ड (iii) के साथ पठित नियम 24 का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार का गृह मंत्रालय एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रारम्भिक गठन पर ग्रेड I) में प्रोन्नति विनियम में 1969 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “पात्र अधिकारी” से वह अधिकारी अभिप्रेत है जो प्रथम अगस्त 1969 को केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम 1969 के नियम II के अधीन सेवा के ग्रेड 1 में नियुक्ति के लिए विचार किये जाने का पात्र हो।

(ख) “चयन क्षेत्र” से पात्र अधिकारियों की वह सूची अभिप्रेत है जिससे प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन किया जाएगा।

(ग) “नियमों” से केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम 1969 अभिप्रेत है।

(घ) “प्रवरण समिति” से विनियम 4 के अनुसार गठित समिति अभिप्रेत है।

(ङ) “प्रवर सूची” से ग्रेड 1 में नियुक्ति के योग्य समझे गए पात्र अधिकारियों की विनियम 5 के अनुसार तैयार की गई सूची अभिप्रेत है।

(च) उक्त शब्दों और पदों के जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु नियमों में परिभाषित हैं वे ही अर्थ होंगे जो नियम में उन्हें क्रमशः दिए गए हैं।

3. प्रवर सूची और चयन क्षेत्र का परिणाम :—(1) प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या वह होगी जो केन्द्रीय सरकार के गृह मंत्रालय द्वारा अवधारित की जाए।

(2) चयन का क्षेत्र सामान्यतः प्रवर सूची में सम्मिलित किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या से पाँच गुना होगा परन्तु तब जबकि अपेक्षित स्तर के अधिकारियों की अपेक्षित संख्या इस प्रकार अवधारित क्षेत्र से प्राप्य न हो तो क्षेत्र की वृद्धि प्रवरण समिति द्वारा आवश्यक समझे गए विस्तार तक की जा सकेगी।

4. प्रवरण समिति :—केन्द्रीय सरकार का गृह मंत्रालय 5 से अन्वयुत सदस्यों की प्रवरण समिति गठित करेगा। प्रवरण समिति का अध्यक्ष ऐसा अधिकारी होगा जो भारत सरकार के सचिव की रैंक का हो और समिति के अन्य सदस्य ऐसे अधिकारी होंगे जो भारत सरकार के संयुक्त सचिव की रैंक से नीचे के न हों।

5. प्रवर सूची का तैयार किया जाना :—(1) चयन के क्षेत्र का अवधारण प्रवरण समिति सभी काडरों में के ज्येष्ठतम पात्र अधिकारियों की अपेक्षित संख्या सेवा के ग्रेड II में उनकी ज्येष्ठता के क्रमानुसार करेगी।

(2) चयन के क्षेत्र में सम्मिलित ग्रेड में प्रोन्नति के लिए योग्य समझे गए अधिकारियों का चयन प्रवरण समिति द्वारा ज्येष्ठता का सम्पर्क ध्यान में रखते हुए गुणागुण के आधार पर किया जाएगा।

टिप्पण :— अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों के मामलों पर विचार करते समय प्रवरण समिति ऐसे अनुदेशों का अनुसरण करेगी जो केन्द्रीय सरकार के गृह मंत्रालय द्वारा समय समय पर जारी किए जाए।

(3) प्रवर सूची अपेक्षित संख्या में नामों को सम्मिलित करके तैयार की जाएगी।

(4) केन्द्रीय सरकार के गृह मंत्रालय द्वारा अन्तिम रूप से अनुमोदित सूची सभी काडरों के प्रारम्भिक गठन पर ग्रेड 1 के लिए प्रवर सूची होगी।

(5) प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारियों का प्रत्येक काडर की सेवा के ग्रेड 1 में आबंटन केन्द्रीय सरकार के गृह मंत्रालय द्वारा किया जाएगा।

6. प्रवर सूची में नामों का अपसरण :—(1) इस विनियम के खण्ड (3) में दिए गए अपवादों के अन्वयधीन रहते हुए प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारी ग्रेड 1 में अधिष्ठायी रूप से नियुक्ति किये जाने तक, उसमें सम्मिलित रहा जाएगा।

(2) प्रवर सूची में सम्मिलित अधिकारी जो प्रवर ग्रेड 1 में नियुक्त नहीं किए जा सकते हों या जो विधियों के अभाव के कारण उसमें से प्रतिवर्तित कर दिए जाए प्रवर सूची में सम्मिलित रह जाएंगे और उक्त सूची में उनको समनुदिष्ट ज्येष्ठता प्रतिपादित करेंगे।

(3) काडर प्राधिकारी द्वारा निम्न प्रवर्गों के व्यक्तियों के नाम चयन सूची में से अपसारित कर दिए जाएंगे —

(क) ग्रेड 1 में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त व्यक्ति;

- (ख) अन्य सेवा पद या कांडर में अन्तरित व्यक्ति ;
- (ग) मृत या सेवा निवृत्त अथवा ऐसे व्यक्ति जिनकी सेवाएं अन्यथा पर्यवसित कर दी गई हों ; तथा
- (घ) (i) नियमों के नियम 16 में विनिर्दिष्ट परीक्षण कालावधि से परे ग्रेड 1 में स्थानान्तरण ऐसे व्यक्ति जो किसी विभागीय जांच या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (वर्गीकरण नियन्त्रण और अट्रील) नियम 1965 के अधीन किन्हीं कार्यवाहियों के परिणाम स्वरूप प्रतिवर्तित कर दिए गए हों ; या
- (ii) वे व्यक्ति जो ग्रेड में नियमों के नियम 16 में विनिर्दिष्ट परीक्षण कालावधि के दौरान या उसके अन्त में ग्रेड में बने रहने में अयोग्यता के आधार पर नियमों के नियम 18 के उप नियम
- (4) के अधीन उससे प्रतिवर्तित कर दिए गए हों ; या
- (iii) वे व्यक्ति जो ग्रेड 1 में प्रोन्नत न हुए हों और जिन्हें प्रवर सूची के वार्षिक पुनरीक्षण पर उक्त सूची में सम्मिलित किए जाने के समय से उनके कार्यवृत्त या आचरण या दोनों में गिरावट के कारण अपेक्षित मानक से नीचे गिरे पाए गए हों ।
- परन्तु उपरि वर्जित प्रवर्ग (ii) या (iii) में के किसी व्यक्ति के नाम का अपसारण गृह मंत्रालय से परामर्श करके किया जाएगा ।

[सं० 9/1/68-सं० एस० 2 (iii)]

एम० के० वासुदेवन, प्रवर सचिव ।

INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF POSTS AND TELEGRAPHS

New Delhi, the 6th December 1969

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely:—

1. These Rules may be called the Indian Telegraph (Fifteenth Amendment) Rules, 1969.
2. In rule 434 of the Indian Telegraph Rules, 1951, under section VII "Casual and temporary installations", for the existing sub-clause (b) of clause (1), the following sub-clause shall be substituted, namely:—
“(b) the maximum period for which a casual connection can be given shall be sixty days.”

[No. 2-24/69-PHA.]

M. M. WAGNE,

Director of Telephones (E).

भारतीय डाक तार विभाग

(डाक तार महानिदेशक का कार्यालय)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1969

जी० एस० आर० 6 :—भारतीय तार अधिनियम 1885 (1885 का 13) की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारतीय तार नियम 1951 में और भाग संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है,

नामत:—

1. ये नियम भारतीय तार (पन्द्रहवां संशोधन) नियम, 1969 कहे जाएंगे।
2. भारतीय तार नियम 1951 के नियम 434 में द्वारा VII "प्राकस्मिक और अस्थायी संस्थापन" के अन्तर्गत खंड (i) में मौजूदा उपखंड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाए,

“(ख) प्राकस्मिक 'लीफोन कनेक्शन' देने की अधिकतम अवधि साठ दिन की रहेगी।”

[सं० 2-24/69-पी० एच० ए०]

एम० एम० बागले,

निदेशक टेलीफोन (ई)।

(Department of Communications)

(P & T. Board.)

New Delhi, the 26th December 1969

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chemists in the Telecom. Factories Organisation of the Posts and Telegraphs Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Telecom. Factories Organisation Chemists (Recruitment) Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and the scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. Disqualification.—(1) No person who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life-time of such spouse, shall be eligible for appointment to the said posts; and

(2) No woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCB

In Department of Communications

Recruitment rules—

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Rs.						
Chemist	3	GCS Class III Non-Gazetted Non-Ministerial	210—10— 290—15— 320—EB— 15—425	N.A.	Between 21—25 years	(A) <i>Essential</i> : 1. Graduate in Chemistry. 2. Sound theoretical and Practical knowledge relating to metals, paints, electroplating galvanising and insulating materials. (B) <i>Desirable</i> : Previous experience as Chemist in an Industrial undertaking.

MLE

(P & T Board)

for Chemists

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C.s to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
N.A.	Two years	By direct recruitment	N.A.	N.A.	N.A.

[No. 2-9/68-TF.]

C. S. SWAMINATHAN,
Assistant Director General (TF).

संचार विभाग

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1969

सा०का०नि० 7:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध के अंतर्गत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने भारतीय डाक तार विभाग के दूर संचार फैक्टरी संगठन में कैमिस्टों के पदों के लिए भर्ती के तरीके का नियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाए हैं, नामतः —

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:**— (1) ये नियम भारतीय डाक-तार के दूर संचार फैक्टरी संगठन में कार्य करने वाले कैमिस्टों संबंधी (भर्ती) नियमावली 1969 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. **लागू होना:**—ये नियम साथ में संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों की भर्ती के लिए लागू होंगे।

3. **संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :** साथ में संलग्न पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में हुए उल्लेखानुसार होंगे ।

4. **भर्ती का तरीका, आयु सीमा और योग्यताएं आदि :** उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यताएं और इन पदों से संबंधित अन्य बातें उपर्युक्त अनुसूची के 5 से 13 तक के कालमों में किये उल्लेखानुसार होंगी ।

किन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचितजन जातियों तथा लोयों की अन्य विशेष श्रेणियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के कालम 6 में निर्धारित बड़ी आयु सीमा में ढील दी जा सकती है ।

5. **अयोग्यताएं :** (1) ऐसा कोई भी व्यक्ति, जिसकी एक से अधिक पत्नी जीवित हो या जो एक पत्नी के जीवित रहते उसके जीवन काल में ही किसी भी स्थिति में दूसरा विवाह कर लेता है जिसकी वजह से ऐसा विवाह प्रभावहीन हो जाता है, उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, और

(2) कोई भी महिला जिसका विवाह उसके पति की एक और पत्नी जीवित होने के कारण प्रभावहीन हो जाता है या जिसने एक ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी इस विवाह के समय पहले ही एक पत्नी जीवित हो तो वह उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगी ।

किन्तु केन्द्रीय सरकार यदि यह संतुष्टि कर ले कि ऐसा करने के कुछ विशेष आधारा हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से मुक्त कर सकती है ।

6. **छट देने का अधिकार :** जहां केन्द्र सरकार का यह मत हो कि किसी प्रकार की कार्रवाई आवश्यक रूप से अथवा शीघ्र ही की जानी चाहिए, तो वह लिखित रूप में संबंधित कारणों को देखकर व्यक्तियों, पदों के किसी भी वर्ग, श्रेणी के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश द्वारा शिथिल बना सकती है ।

अनु-
संचार विभाग (ड क-तार बोर्ड) में

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सेलेक्शन या गैर सेलेक्शन पद है ?	सीधी भर्ती के लिए प्रायः	सीधी भर्ती के लिए जरूरी शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए क्या प्रायः तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नतियों की हालत में लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7	8
कैमिस्ट	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III अराजपत्रित (लिपिक- वर्गीय)	₹० 210— 10—290— 15—320— वक्षता-रोध— 15—425	लागू नहीं	21—25 वर्षों के बीच	अभिचार्य: 1. रसायन में स्नातक 2. धातुएं पेंट विद्युत-लेपन जस्ता चढ़ाने	लागू नहीं

सूची
कैमिस्टों की भर्ती नियमावली

परिवीक्षा काल यदि हो	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती से अथवा स्थानान्तरण /प्रति- नियुक्ति होने पर पदो- न्नति द्वारा और अन्य तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की हालत में ग्रेड जहाँ से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्- तरण होना है ।	यदि विभागीय परिस्थितियां पदोन्नति समिति है तो उसका गठन किस प्रकार का है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग को परामर्श करना है
9	10	11	12	13
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
							तथा विसंवाहन सामग्री से संबंधित अच्छी सैद्धांतिक तथा रचनात्मक ज्ञान (ख) बांछनीय : किसी औद्यो- गिक संस्थान में कैमिस्ट के रूप में काम करने का पूर्व अनुभव ।

9

10

11

12

13

[सं० 2-9/68-टी०एफ०]

सी० एस० स्वामीनाथन,

सहायक महानिदेशक (टी० एफ०)

CENTRAL EXCISE COLLECTORATE ALLAHABAD

Allahabad, the 18th December 1969

NOTICE TO SHOW CAUSE

"To whom it may concern"

G.S.R. 8.—Whereas the goods referred to in the allegations enumerated in the enclosed annexure appear to be liable to confiscation under Section 111 of the Customs Act, 1962.

And whereas the owner concerned in view of the allegations contained in the said annexure appears to be liable to penalty under section 112 of the Customs Act, 1962.

Now therefore the owner concerned is hereby required to explain the matter and to show cause to the Deputy Collector of Customs and Central Excise, 38 Mahatma Gandhi Marg, Allahabad in writing within one month of the date of issue of this notice why the goods mentioned in the annexure should not be confiscated under section 111 of the Customs Act, 1962, and why he should not be penalised under section 112 of the Customs Act, 1962.

The owner concerned should also produce at the time of showing cause all the evidence upon which he intends to rely in support of his defence. He should also indicate in the written explanation whether he would like to avail of the opportunity to be heard in person before the case is adjudicated. If no mention is made about this in his written explanation, it would be presumed that he does not desire a personal hearing.

If no cause is shown against the action proposed to be taken within one month of the issue of this notice, or the owner concerned does not appear before the adjudicating officer when the case is posted for hearing, the case will be decided ex-parte on its own merits.

ANNEXURE

In pursuance of an information, that contraband foreign goods were booked in Railway wagon No. 12088 in a goods train from Barauni to Lucknow City, the Customs and Central Excise officers located the said wagon at Subhagpur Railway station on 25th June 1969 and searched the wagon with the permission of the Railway authorities before independent witnesses and G.R.P. staff. 34 bags of oil cakes and two wooden cases were found in the said wagon. The following goods were recovered from the wooden cases:—

From first wooden case with marking BNY 237 IC:—

1. 697 packets of wilkinson blades made in England	Rs. 3485/-
2. 101 yards Kanelo Nylon Tricot NI 4084 made in Japan	Rs. 1212/-
3. 7 thans each of 25 yards of Nylon Flat crep No. 644 of different colours made in Japan (175 yards)	Rs. 2625/-
4. 76 packets Indian Aruna Agarabatti, found with foreign goods	Rs. 114/-
Total	Rs. 7436/-

From Second wooden case with marking 237 IC:—

1. 20 thans of Nylon Flat crep No. 644 made in Japan—500 yards	Rs. 7500/-
2. 2 thans of Kanelo Nylon Tricot N.T. 4084 made in Japan 100 yards	Rs. 1200/-
3. 71 1/2 packets of Indian Aruna Agarabatti found with foreign goods	Rs. 107/-
Total	Rs. 8807/-

The above goods were seized under section 110 of the Customs Act, 1962 in the reasonable belief that these have been smuggled from Nepal in contravention of the provisions of notification No. 76/F. No. 80/83/65-L.C.I dated 19th June 1965 issued under section 11 of the Customs Act, 1962.

Enquiries made in matter have revealed that the two cases containing the above goods were booked under R. R. No. 060452 dated 23rd June 1969 showing its contents as agrabatti from Barauni Railway station by one Matেশ्वरी Prasad of Barauni to self Lucknow but no such person is available at Barauni No. body has yet come forward to claim the goods and as such the goods are unclaimed so far.

The owner concerned is also informed that the aforesaid goods have been seized in the reasonable belief that they are smuggled one and burden of proving them otherwise lies on him as contemplated under section 123 of the Customs Act, 1962.

The Indian Aruna Agarabatti is also liable to confiscation under section 118 of the Customs Act, 1962.

(No. C. VIII(10)71/69.)

H. N. RAINA.

Deputy Collector.

COLLECTORATE OF CENTRAL EXCISE: WEST BENGAL: CALCUTTA

CENTRAL EXCISES

Calcutta, the 18th August 1969

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred on me under Rule 15 of Central Excise Rules, 1944 read with Rule 233 of Central Excise Rules, 1944—and in supersession of this Collectorate Notification No. 6/1968, dated 7th October, 1968 as amended by Notification No. 7/1968, dated 8th November, 1968, I hereby notify the areas specified in the enclosed Schedule as "sparse growing areas" where the growers of tobacco will be exempt from furnishing declaration of their areas under the said rule provided the area cultivated by a grower does not exceed 12 acres.

If, however, a person cultivates an area in excess of the specified limit, the person cultivating the tobacco shall be subjected to normal excise control.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the districts	Portion covered.	Quantity exempted
1	Malda	Whole	60 Kgs.
2	West Dinajpur	Whole	60 Kgs.
3	Darjeeling	Whole	60 Kgs.
4	Nadia	Whole	60 Kgs.
5	Bankura	Whole	60 Kgs.
6	Purulia	Whole	60 Kgs.
7	Hooghly	Whole	60 Kgs.
8	Burdwan	Whole	60 Kgs.
9	Birbhum	Whole	60 Kgs.
10	Murshidabad	Whole	60 Kgs.
11	Cooch Behar (Tufanganang Sub-Division)		60 Kgs.
12	Jalpaiguri		

(1) *Jalpaiguri Sub-Division.*

(a) areas West of Teesta River —60 Kgs.

(b) areas East of Teesta —60 Kgs.

River comprised of the Police stations of Mal, Matelli, Nagrakata and the following villages in the Police Stations of Dhupguri, Moynaguri and Haldibari :—

Dhupguri P.S. (i).—Pradhanpara, Malliksova, Purba-Mallikpara, Danga-para, D. Sakoajhora, Sakoajhora, D. Gosairhat, Uttar Gosairhat, Mela, Kuklong, Gairkata, Mogalkata, Uttar Noonkhawadanga, Uttar Jhar Attagram, Pashim Dhuramari, Fataktari, Chowhaddy, Garialtari, Bamantari, Chamtimukhi, Uttar Salbari, Chanadipa, Bhatlapra, Purba Duramari, Madhya Salbari, Dakshin Salbari, Kurshamari, Uttar Khutimari, Madhya Khutimari, Dakshin Khutimari, Uttar Danga-para, Sejnapura, Kalabari, Angrabhasa, Khairkata Billages.

Moynaguri P.S. (ii).—Ramshai, Kawagab, Uttar Kalamati, Dakshin Kalamati, Boalmari Bangkandi, Singhimari, Chatarpar, Pashim Barogila, Barogila, Marichbari, Kathalbari, Chatrarpar, Pashim—Barogila, Bagian, Paikakhocha, Sat Vendi, Banglarjhar, Jhar Barogila, Kajal-dighi, Changmari Villages.

Haldibari P.S. (iii).—Mandalghat, Nandanpur, Arji Garalbari, Kachua, Banskuntia.

II *Alipurdhur Sub-Division:*

Areas east of Torsa river —60 Kgs.

[No. 2/1969.]

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred on me under Rule 16 of the Cen-Excise Rules, 1944, read with Rule 233 of the said rules, and in supersession of this Collectorate Notification No. 6/1968 dated 7th October, 1968 as amended by Notification No. 7/1968 dated 8th November, 1968, I hereby order that the curers of tobacco in the areas specified in the enclosed schedule will be exempt from furnishing declaration of their yields under the said rule provided the quantity to be cured does not exceed 60 Kgs. in a year.

If, however, a person cures a quantity in excess of the above limit, the entire produce belonging to the said person shall be subjected to normal excise control.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the districts	Portion covered	Quantity exempted
1	Malda	Whole	60 Kgs.
2	West Dinajpur	Whole	60 Kgs.
3	Darjeeling	Whole	60 Kgs.
4	Nadia	Whole	60 Kgs.
5	Bankura	Whole	60 Kgs.
6	Purulia	Whole	60 Kgs.
7	Hooghly	Whole	60 Kgs.
8	Burdwan	Whole	60 Kgs.
9	Birbhum	Whole	60 Kgs.
10	Murshidabad	Whole	60 Kgs.
11	Cooch Behar (Tufanganj) Sub-Division)		60 Kgs.
12	Jalpaiguri		

(I) *Jalpaiguri Sub-Division.*

(a) areas West of Teesta River —60 Kgs.

(b) areas East of Teesta —60 Kgs.

River comprised of the Police stations of Mal, Matelli, Nagrakata and the following villages in the Police Stations of Dhupguru, Maynaguri and Haldibari :—

*Dhupguri P.S. (i).—*Pradhanpara, Malliksova, Purba—Mailkpara, Danga-para, D. Sakoajhora, Sakoajhora, D. Gosairhat, Uttar Gosairhat, Mela, Kuklong, Gaikata, Mogalkata, Uttar Noonkhawadanga, Uttar Jhar-Attagram, Pashim Dhuramari, Fataktari, Chowhaddy, Garialtari, Bamantari, Chamtimukhi, Uttar Salbari, Chanadipa, Bhatiapra, Purba-Duramari, Madhya Salbari, Dakshin Salbari, Kurshamari, Uttar-Khuttimari, Madhya Khuttimari, Dakshin Khuttimari, Uttar Danga-para, Sejnapura, Kalbari, Angrabhasa, Khairkata Villages.

*Maynaguri P.S. (ii).—*Ramshai, Kawagab, Uttar-Kalamati, Dakshin Kalamati, Boalmari, Bankkandi, Singhimari, Uttar-Mowamari, Dakshin Barogila, Marichbari, Kathalbari, Chatrarpar, Pashim—Barogila, Bagian, Patikahchoha, Sat Vendi, Banglarjhar, Jhar-Barogila, Kajal-dighi, Changmari Villages.

*Haldibari P.S. (iii).—*Mandalghat, Nandanpur, Arji-Garalbari, Kachua, Banskuntla.

(II) *Alipumdhur Sub-Division:*

Areas east of Torsa river

—60 Kgs.

[No. 3/1969.]

D. R. KOHLI.
Collector.

विदेश व्यापार मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1969

सा० का० नि० 2172.—वस्त्र समिति अधिनियम, 1963 (1963 का 41) की धारा 22 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार वस्त्र समिति नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम जो उक्त धारा की उपधारा (31) की अपेक्षा-नुसार पहले ही प्रकाशित किए जा चुके हैं, बनाती है, अर्थात् :—

1. ये नियम वस्त्र समिति (तृतीय संशोधन) नियम, 1969 कहें जा सकेंगे।

2. वस्त्र समिति नियम, 1965 में (इसमें इसके पश्चात् उक्त नियमों के रूप में निर्दिष्ट), नियम 13 के उपनियम (3) के खण्ड (ख) में, परन्तु के खण्ड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तर्विष्ट किया जाएगा, अर्थात्:—“(iv) सदस्य, वातानुकूलित डिब्बे का रेल भाड़ा या हवाई जहाज भाड़ा पाने का हक्कदार होगा, यदि अध्यक्ष या उसकी अनुपस्थिति में उपाध्यक्ष का यह समाधान हो जाता है कि पदीय कर्त्तव्यों के निष्पादन से असम्बद्ध यात्राओं की बाबत उसका यथास्थिति वातानुकूलित डिब्बे द्वारा हवाई जहाज द्वारा यात्रा करने का आभ्यासिक तरीका है।”

3. उक्त नियमों के नियम 32 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ दिए जाएंगे, अर्थात् :—

“33. **निधि की शक्तियाँ** :— (1) नियम 29, नियम 30 और नियम 36 के उपबन्धों के अध्यधीन रहते हुए समिति, अधिनियम के अधीन अपने कृत्यों के निर्वहन में, प्रस्ताव द्वारा, कोई व्यय मंजूर कर सकेगी या कोई संविदा कर सकेगी जिसका व्यय निधि में अन्तर्विष्ट हो :

परन्तु समिति कोई ऐसा व्यय मंजूर नहीं करेगी या कोई ऐसी संविदा नहीं करेगी जिसमें बजट आवंटनों से अधिक व्यय अन्तर्विष्ट हो :

परन्तु यह भी कि समिति केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के बिना, कोई ऐसी संविदा नहीं करेगी जिसमें दो लाख रुपये से अधिक व्यय अन्तर्विष्ट हो, या जिसका विस्तार तीन वर्ष की कालावधि के लिए हो ।

परन्तु यह भी कि केन्द्रीय सरकार अवसर की आवश्यकता का ध्यान रखते हुए, लिखित रूप में, समिति को ऐसी संविदाएं करने के लिए जिन में पूर्ववर्ती परन्तुक में विनिर्दिष्ट राशि से अधिक का व्यय अन्तर्विष्ट हो, या जिनकी कालावधि उक्त परन्तुक में विनिर्दिष्ट कालावधि से अधिक हो, प्राधिकृत कर सकेगी ।

(2) समिति को किसी व्यष्टिक मामले में दो हजार रुपये तक की हानियों को बह खाते ढालने की शक्ति होगी ।

(3) समिति, भारत से बाहर, हर एक व्यष्टिक मद पर पाँच हजार रुपये से अधिक रकम तक का व्यय कर सकती है ।

(4) समिति ऐसे पदों का सृजन और उन पर नियुक्तियाँ कर सकेगी जो उसके कृत्यों के कुशल निष्पादन के लिए आवश्यक हो :

परन्तु 950 रु० प्रति मास से अधिक वेतन वाले पदों का सृजन केन्द्रीय सरकार को पूर्व मंजूरी के बिना नहीं किया जाएगा और यह कि ऐसे पदों पर नियुक्तियाँ, ऐसी नियुक्तियाँ किए जाने के तत्काल पश्चात् समिति द्वारा केन्द्रीय सरकार को सम्यक रूप से रिपोर्ट की जाएगी ,

34. **अध्यक्ष और उपाध्यक्ष की शक्तियों का प्रत्यायोजन** :— समिति, नियम 33 के उपनियम (1) के अधीन अपनी शक्तियों को, जहां तक वह समीचीन समझती है वहां तक, प्रस्ताव द्वारा, अध्यक्ष और उपाध्यक्ष को प्रत्यायोजित कर सकती है ।

35. **सचिव की शक्तियाँ और कर्तव्य** :— (1) सचिव अध्यक्ष के या उसकी अनुपस्थिति में उपाध्यक्ष जो उसे ऐसी शक्तियाँ और कर्तव्य, जैसा कि समिति आवश्यक समझे प्रत्यायोजित करे, के साधारण नियंत्रण में कार्य करेगा ।

(2) सचिव—

(क) समिति या किसी स्थायी समिति या तदर्थ समिति द्वारा किये गये सब विनिश्चयों को कार्यान्वित करेगा ;

(ख) समिति के अन्य अधिकारियों और स्थापना के कार्य का समन्वय करेगा ;

- (ग) अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के अनुदेशों के अधीन समिति, स्थायी समिति या तदर्थ समिति की बैठकें बुलाएंगा और अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के निर्देशों के अधीन प्रत्येक बैठक के लिए कार्यसूची तैयार करेगा और उसे समिति स्थायी समिति या तदर्थ समिति के सदस्यों को टिप्पणियों सहित देगा ;
- (घ) कार्यवृत्त पुस्तकों को रखेगा ;
- (ङ) अधिनियम के द्वारा या अधीन प्रदान किए जाने के लिए अपेक्षित सब रिपोर्टें विवरणियां और अन्य दस्तावेज केन्द्रीय सरकार को प्रदान करेगा ;
- (च) समिति के बजट के प्राक्कलनों को तैयार करेगा ;
- (छ) ऐसी शक्तियों के अधीन जैसी समिति द्वारा प्रत्यायोजित की जाएं और ऐसी सीमाओं के भीतर जैसी समिति द्वारा विहित की जाएं अनुदानों के पुनर्विनियोग मंजूर करेगा ;
- (ज) अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (1) में यथा उपबन्धित रूप में समिति की आय और व्यय के लेखे रखेगा ;
- (झ) समिति के अधीन काम करने वाले अधिकारियों और कर्मचारी वृन्द के दोरे और ऐसे दोरों के लिए उन्हें आवश्यक अग्रिम धनराशि मंजूर करेगा और वेतन यात्रा भत्ते आकस्मिक व्यय आदि सम्बन्धी सब बिलों को जैसा कि अध्यक्ष या उपाध्यक्ष द्वारा प्राधिकृत किया जाय, प्रतिहस्ताक्षरित करेगा ;
- (ञ) ऐसी अन्य शक्तियों और कर्तव्यों का जैसी उसे समय समय पर अध्यक्ष या उपाध्यक्ष द्वारा प्रत्यायोजित की जाएं प्रयोग और निष्पादन करेगा ;

36. पुनर्विनियोग :—(1) यदि समिति को किसी वित्तीय वर्ष के दौरान यह पता चलता है कि किसी शीर्ष के अन्तर्गत मंजूर किए गए बजट प्राक्कलन की अपेक्षा अधिक व्यय होने की सम्भावना है, तो किसी अन्य शीर्ष के अन्तर्गत अधिसम्भाव्य बचत का पता चलाने और पुनर्विनियोग करने के उद्देश्य से वह बजट प्राक्कलन के प्रत्येक शीर्ष के अन्तर्गत आखंडन की परीक्षा करेगी ।

(2) समिति, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के सिवाय, एक व्यय शीर्ष में दूसरे व्यय शीर्ष में पुनर्विनियोग मंजूर नहीं करेगी : परन्तु

- (1) 'अधिकारियों का वेतन'
- (2) 'स्थापना का वेतन'
- (3) 'यात्रा और अन्य भत्ते' और
- (4) 'स्टेशनरी, मुद्रण, डाक महसूल, टेलीफोन और किराए, सम्बन्धी अन्य प्रभार' ।

शीर्षों के बीच पुनर्विनियोग की दशा में केन्द्रीय सरकार का पूर्व अनुमोदन आवश्यक नहीं होगा और समिति पूर्वोक्त में से किसी भी मामले में पुनर्विनियोग मंजूर कर सकती है ।

(3) समिति एक व्यय शीर्ष के भीतर विभिन्न उपशीर्षों के बीच पुनर्विनियोग मंजूर कर सकती है ।

(4) केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन के सिवाय, बजट प्रावकलनों में अनुसंधान नई सेवा सम्बन्धी कोई व्यय पूरा करने के लिए कोई पुनर्विनियोग नहीं किया जाएगा।

37. समिति के कर्मचारियों के लिये भविष्य निधि :— (1) समिति अपने कर्मचारियों के फायदे के लिए एक अग्रंदायी भविष्य निधि स्थापित करेगी और उसे बनाए रखेगी, और उनसे निधि में योगदान करने की अपेक्षा करेगी।

परन्तु समिति का कोई कर्मचारी, जिसकी सेवाएं केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा उधार दी गई हैं, भविष्य निधि के सम्बन्ध में सेवा की उन शर्तों में शामिल होता रहगा जो, यथास्थिति, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन उसकी सेवा को शामिल करने वाले नियमों के अधीन उसे लागू होती हैं।

(2) भविष्य निधि का प्रबन्ध एक तदर्थ समिति द्वारा, जो निधि के न्यायी के रूप में कार्य करेगी, किया जाएगा। समिति निधि के प्रबन्ध अभिरक्षा और विनियानों के सम्बन्ध में विनियम बनाएगी। ऐसे विनियम केवल केन्द्रीय सरकार द्वारा मंजूर किए जाने के पश्चात् ही प्रभावी होंगे इन विनियमों को मंजूर करने में केन्द्रीय सरकार किसी विनियम में जैसा उसे आवश्यक प्रतीत हो सशोधन या फेरफार कर सकेगी या उसे विखण्डित कर सकेगी ”।

[सं० फा० 25 (38)/63-टैक्स-ए]

एच० के० बंसल, अवर सचिव।

MINISTRY OF LABOUR, EMPLOYMENT AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

(Office of the Chief Settlement Commissioner)

New Delhi, the 18th December 1969

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by Section 40 of the Displaced Persons, (Compensation and Rehabilitation) Act, 1954 (44 of 1954), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Displaced Persons (Compensation and Rehabilitation) Rules, 1955, namely :—

1. (i) These rules may be called the Displaced Persons (Compensation and Rehabilitation) Amendment Rules, 1969.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Displaced Persons (Compensation and Rehabilitation) Rules, 1955, in sub-rule (2) of rule 17, after proviso two, the following proviso shall be added; namely :—

“Provided further that where cash upto Rs. 2,000/- has already been paid under proviso two and subsequently on enhancement of the claim etc., additional compensation becomes payable and is within the range of Rs. 2,000/-, cash may be paid upto Rs. 2,000/- toward additional compensation, notwithstanding the earlier cash payment, etc.”

(Amendment No. LXXXVI dt. 18-12-1969).

[No. F. 14(8)/C & P/66.]

H. K. TANDON, Jt. Secy.

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 22nd December 1969

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. This Scheme may be called Employees' Provident Funds (Sixth Amendment) Scheme, 1969.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in clause (kkk) of paragraph 2, for the words "or a coffee curing establishment", the words "a coffee curing establishment, a fireclay mine or a gypsum mine," shall be substituted.

[No. 4/15/62-PF. II.]

श्रम, नियोजन और पुनर्वास मंत्रालय

(श्रम और नियोजन विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर 1969

आ० का० नि० 12.—कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप धारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम 1952 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित स्कीम बनाती है अर्थात् :—

1. यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (षष्ठ संशोधन) स्कीम, 1969 कही जा सकेगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम 1952 में पैरा 2 के खण्ड (टटट) में, "या काफी तैयार करने वाला स्थापन" शब्दों के स्थान पर "काफी तैयार करने वाला स्थापन, अग्निसह मृत्तिका खान या जिप्सम खान" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[स० 4/15/62-पी० एफ० 11].

दलजीत सिंह, अव्वर सचिव।

New Delhi, the 23rd December 1969

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (3) of section 1 of the Employees' Provident Funds Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby specifies every establishment which is exclusively or principally engaged in general insurance business, employing 20 or more persons as a class of establishments to which the said Act shall apply with effect from the 31st January, 1970.

[No. PF.II-3(11)I/58]

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by section 5, read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Fund Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

(1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Seventh Amendment) Scheme, 1969.

- (2) In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in clause (b) of sub-paragraph (3) of paragraph 1, sub-clause (lxvi) shall be renumbered as sub-clause (lxvii) and before sub-clause (lxvii) as so renumbered, the following sub-clause shall be inserted, namely :—

“(lxvi) as respects establishments which are exclusively or principally engaged in general insurance business come into force on the 31st day of January, 1970;

[No. PF.II 3(11,II/53.)]

DALJIT SINGH, Under Secy.

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 22nd December 1969

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3, read with section 19 of the Jayanti Shipping Company (Taking Over of Management) Act, 1966 (24 of 1966), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Jayanti Shipping Company (Board of Control) Rules, 1966, namely :—

1. These rules may be called the Jayanti Shipping Company (Board of Control) Second Amendment Rules, 1969.
2. In clause (d) of sub-rule (1) of rule 10 of the Jayanti Shipping Company (Board of Control) Rules, 1966, for the words “not exceeding rupees two hundred and fifty”, the words “not exceeding rupees one hundred” shall be substituted

[No. 36-MD(77)/66.]

B. P. SRIVASTAVA, Dy. Secy.

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 19th December 1969

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Airport Ticket Clerk in the Civil Aviation Department, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Airport Ticket Clerk, (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts of Airport Ticket Clerk in the Civil Aviation Department as specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of the post, classification and scale of pay.**—The number of posts, the classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. **Disqualifications.**—(1) No person, who has more than one wife living or/who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life-time of such spouse, shall be eligible for appointment to the said post; and

(2) No woman, whose marriage is void by reason of her husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Liability to serve in the Defence Services.**—Every person appointed to the said post after the commencement of these rules shall, if so required, be liable to serve in any defence service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training, if any:

Provided that such person:—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of such appointment; and
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consultation with the Union Public Service Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

SCHB

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Airport Ticket Clerk.	104	General Central Service Class III, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180	Not applicable.	18-25 years	<i>Essential:</i> Must have passed the Matriculation or an equivalent examination. <i>Desirable:</i> Previous experience as a Booking Clerk or a ticket clerk in any organisation.

DULE

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation / transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made	If a DPC exist, what is its composition	Circumstances in which U.P. S. C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

[No. 4-VE(31)/67.]

P. PRASAD, Under Secy.

MINISTRY OF EDUCATION AND YOUTH SERVICES

New Delhi, the 4th December 1969

G.S.N. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Reference Library, Calcutta (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1961, namely :—

1. These rules may be called the Central Reference Library, Calcutta (Class III and IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1969.

2. In the Central Reference Library, Calcutta (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1961, in Schedule I, in column 12 against serial No. 5-Clerks (including Typists), the following may be inserted :—

“10 per cent of the vacancies to be filled by Class IV employees borne on the regular establishment subject to the following conditions :—

- (i) Selection would be made through a departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications *viz.* Matriculation or equivalent.
- (ii) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes employees).
- (iii) At least five years of service in Class IV would be essential.
- (iv) The maximum number of promotees by this method would be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year unfilled vacancies would not be carried over to the next year.

[No. F. 13-8/69-CAI(2).]

A. S. TALWAR, Under Secy.

शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर. 1969

१० 17 :—संविधान की धारा 309 के उपबन्ध द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् द्वारा केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1961, को आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. ये नियम केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी-पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1969 कहलाएंगे।

2. केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1961, को अनुसूचि I के कालम 12 क्रमांक 5-लिपिक (टाइपिस्टों के सहित) में निम्नलिखित जोड़ दिया जाए :—

“निम्नलिखित शर्तों के अधीन 10 प्रतिशत पद नियमित स्थापना के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से भरे जाएंगे :—

(1) अथवा एक विभागीय परीक्षा के आधार पर होगा जिसमें केवल वहीं चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी बैठ सकेंगे जो न्यूनतम शैक्षिक योग्यताएं पूरी करते हों अर्थात् मैट्रिक्युलेशन अथवा उसके समकक्ष।

(2) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष (अनुसूचित-जातियों तथा अनुसूचित-जनजातियों के लिए 45 वर्ष होगी)।

- (3) चतुर्थ श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी।
- (4) इस ढंग से पदोन्नति पाने वालों की संख्या एक वर्ष में अवर श्रेणी लिपिक श्रेणी संवर्ग के 10 प्रतिशत पदों तक सीमित होगी; रिक्त स्थानों को अगले वर्ष में नहीं ले जाया जाएगा।”

[सं० एक० 138/69-सी० ए० I (2)]

ए० एस० तलवार, अवर सचिव।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue and Insurance)

MEDICAL AND TOILET PREPARATIONS

New Delhi, the 3rd January, 1970

G.S.R. 18.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1956 and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby declares the new medicinal preparations specified in column 2 of the Table below manufactured by the manufacturers specified in column 3 thereof to be allopathic unrestricted preparations and directs that these preparations shall be included in the category of allopathic unrestricted allopathic preparations falling under item I(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).

TABLE

S. No.	Medicinal Preparations	Name of the manufacturer
1	2	3
1	Vimso Vim Cordial	M/s. Vimso Chemicals Pvt. Ltd., Navsari.
2	Navshakti Gripe Mixture	M/s. Navshakti Laboratories Pvt. Ltd. Bhusawal.
3	Angel's Baby Mixture	M/s. Popular Remedies Mfg. Co. Bombay.
4	Liquid Mycozol	M/s. Parke-Davis (India) Ltd., Bombay.
5	Govil's Gripe Water	M/s. Gopaldas Vistram & Co., Bombay.
6	Govil's Syrup Ephedrine Compound	Do.
7	Vadlab Diaphorate	M/s. Vadnere Laboratories, Jalgaon.
8	Eclinol Syrup	M/s. Aphali Pharmaceutical Ltd., Ahmednagar.
9	Carmaid	M/s. Wad Laboratories, Kolhapur.
10	Hallen's Chloroseptol	M/s. L. J. Hallen & Co., Bombay.
11	Iberol Liquid	M/s. Abbot Laboratories, (India) Private Ltd., Bombay.
12	Wilson's Gripe Water	M/s. Wilson Medicine Co., Bombay.
13	Wilson's Aletris Cordial	Do.
14	T.C.F. B Complese with Vit. B. 12(Oral)	M/s Rallis India Ltd., Bombay
15	T. C. F. Neo-Perilex (Oral liquid),	Do.

[No. 2F 45/5(19)/68-OPIMUM.]

G.S.R. 19.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1956, and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby declares that the medicinal preparation 'LECIPHOS' manufactured by Messrs Martin & Harris (Private) Ltd., Calcutta shall be included in the category of Restricted preparations falling under Item No. 1(ii)(b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).

[No. 1/F. No. 45/5(42)/68-OPIMUM.]

G.S.R. 20.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet preparations (Excise Duties) Rules, 1956 and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby directs that each of the medicinal preparations specified in column (2) of the Table below of the manufacturer specified in column (3), shall be included in the category of preparations specified against it in column (4) of the said Table:

TABLE

Serial No.	Medicinal Preparations	Name of the Manufacturer	Category
(1)	(2)	(3)	(4)
1	PATMIN SYRUP	Messrs Raptakos, Brett & Co. Pvt. Ltd., Bombay.	Unrestricted falling under item I(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955)
2	CARMISOL	Messrs Baroda Chemical Industries Ltd., Dabhoi.	Do.
3	K3-DIAPHOMIN FORTE	Messrs Pharmakab Laboratories, Sholapur.	Do.
4	NEOGADINE SULFO-GUAIA COLATED.	Messrs Raptakos, Brett and Co. Pvt. Ltd., Bombay.	Do.
5	NEOGADINE ELIXIR	Do.	Do.
6	HEPATOGLOBINE	Do.	Do.
7	SOLOBIN	Messrs Vitamin Laboratories of India Pvt. Ltd., Lucknow.	
8	SOLOSCAB LOTION	Do.	Do.
9	VITAGYNOL	Do.	Do.
10	FEROVIT	Do.	Do.
11	RINGOZONE LOTION	Messrs The Zone Chemical Co., Bombay.	Do.
12	SYRUP OPIZYME	Messrs Oriental Pharmaceutical Industries Ltd., Bombay.	Do.
13	OPIL COUGH SYRUP	Do.	Do.
14	FLUMIX	Messrs Baroda Chemical Industries Ltd., Dabhoi.	Do.
15	MORRISON'S GRIPE MIXTURE	Messrs Pharmed Private Ltd., Bombay.	Do.

I	(2)	(3)	(4)
16 FORTIPAC	Messrs Pharmed Private Ltd., Bombay.	Restricted falling under Item 1(ii)(b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).	
17 KRUMIN	Messrs Charak Pharmaceuticals Bombay.	[Ayurvedic Preparation falling under Item 2(ii) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations, (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955)	
18 SPAZMA (Liquid)	Do.	Do.	
19 LIQUID EXTRACT KUSTHA (Saussurea-Lappa)	Messrs Zandu Pharmaceuticals Works Ltd., Bombay.	Ayurvedic Prepara- tion falling under Item 2(iii) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955)	
20 RAKTO PHOSPHO. MALT	Do.	Restricted falling under Item 1(ii)(b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).	

[F. No. 45/5(14)/68-OPIUM.]

G.S.R. 21.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1958 the Central Government hereby declares that each of the new medicinal preparations specified in column (2) of the Table below, prepared by the manufacturer specified in the corresponding entry in column (3) thereof, shall be included in the category of preparations specified in the corresponding entry in column (4) of the said Table.

TABLE

S. No.	Medicinal Preparation	Name of the Manufacturer	Category
(1)	(2)	(3)	(4)
	KHANDELLAB GRIPE WATER	M/s. Khandelwal Laboratories Pvt. Ltd., 79/87, Kalachowki Road, Bombay-33.	Allopathic unrestrict- ed preparation falling under Item 1(i)(a) of the Sched- ule to the Medicinal and Toilet Pre- parations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).

[No. 4/F. No. 45/5/(14)/68-OPIUM.]

K. L. REKHI, Under Secy.

(Department of Revenue and Insurance)

CUSTOMS AND CENTRAL EXCISE

New Delhi, the 2nd January 1970

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 75, read with sub-section (3) of section 160, of the Customs Act, 1962 (52 of 1962) and section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Customs and Central Excise Duties Export Drawback (General) Rules, 1960, namely:—

1. These rules may be called the Customs and Central Excise Duties Export Drawback (General) 1st Amendment Rules, 1970.

2. (a) in the First Schedule, after sub-item (E) of Serial No. 15 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

“(F) Dipped Rayon tyre-cord fabrics.— Rupees two and Seventy five paise per Kg.”;

(b) in the Second Schedule, Serial No. 7 and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. 1/F. No. 7/1/69-DBK.]

P. K. KAPOOR, Under Secy.

वित्त संचालय

(राजस्व और बोमा विभाग)

सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

नई दिल्ली, 3 जनवरी 1970

सा० का० नि० 22:— सीमा शुल्क अधिनियम 1962 (1962 का 52) की धारा 75 की उपधारा 2 के साथ पठित धारा 160 की उपधारा (3) और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नयक अधिनियम 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क निर्यात वापसी (साधारण) नियम 1960 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात :—

(1) ये नियम सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क निर्यात वापसी (साधारण) पहला संशोधन नियम, 1970 कहे जा सकेंगे।

(2) सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क निर्यात वापसी (साधारण) नियम, 1960 में

(क) प्रथम अनुसूची में क्रम संख्या 15 की उपमद (3) और तत्संबंधी प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्त स्थापित किया जायेगा अर्थात :

“(च) डुबाया हुआ रेयान दो रूपये और पिचहत्तर पैसे
टायर कार्ड फैब्रिक प्रति किलोग्राम।”

(ख) द्वितीय अनुसूची में क्रम संख्या 7 और तत्संबंधी प्रविष्टियां लुप्त कर दी जायेंगी।

[सं० 1/एफ० सं० 7/1/69-डी० बी० के०]

पी० के० कपूर, अवसर सचिव।

**MINISTRY OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT, INTERNAL TRADE AND
COMPANY AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th December 1969

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 642, read with sub-section (5) of Section 10E of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Company Law Board (Procedure) Rules, 1964, namely:—

1. These rules may be called the Company Law Board (Procedure) Amendment Rules, 1970.

2. To rule 3B of the Company Law Board (Procedure) Rules, 1964, the following proviso shall be added, namely:—

“Provided that where oral representations are to be heard by the Board under rule 3F, one member personally present shall be sufficient to constitute the quorum.”

[No. F.5/11/65-C.L.V.]

M. K. BANERJEE, Under Secy.

औद्योगिक विकास, आंतरिक व्यापार और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर 1969

सा० का० वि० 23:—कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 642 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 10E को उपधारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार कम्पनी विधि बोर्ड (प्रक्रिया) नियम, 1964 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. ये नियम कम्पनी विधि बोर्ड (प्रक्रिया) संशोधन नियम, 1970 कहे जा सकेंगे ;

2. कम्पनी विधि बोर्ड (प्रक्रिया) नियम, 1964 के नियम 3 ख में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ दिया जायेगा अर्थात् :—

“परन्तु जहां नियम 3 च के अधीन बोर्ड द्वारा मौखिक प्रतिवेदनों की सुनवाई की जानी हो वहां व्यक्तिगत रूप में उपस्थित एक सदस्य ही गणपूर्ति के गठन के लिये पर्याप्त होगा।”

[संख्या फा० 5/11/65 क० वि०]

एम० के० बनर्जी, अवर सचिव ।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th August, 1969

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Chief of Division (Plan Co-ordination) Recruitment Rules, 1967, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief, Plan Co-ordination in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief, Plan Co-ordination) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the *Official Gazette*.

2. Application.—These Rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—(a) No person, who has more than one wife living or who having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to the post; and

(b) no woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/ the post.

SCHB

Recruitment Rules for the Post of Chief

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of Probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief (Plan Coordination).	One	General Central Service Class I (Gazetted).	Rs. 1600—100—2000.	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years

D.P.C.

(Plan Coordination) in the Planning Commission

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	---	--

10

11

12

13

Transfer on deputation (including contract) or promotion, the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission.	Transfer on deputation (including contract) or Promotion Officers of the appropriate grade from the Central Government/State Governments/Reserve Bank of India/State Bank of India/Universities/Recognised Research Institutions/ Public Undertakings, having at least 5 years' experience of dealing with problems of economic planning; Directors of the Planning Commission who hold the posts on a regular basis in the Plan Coordination Division and have put in at least 5 years' service as such will also be considered. If a Director of the Planning Commission is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) regulations, 1958, read with the provisions under column 10.
--	--	---	--

[No. F. 4(63)/63-Admn-I.]

योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 अस्त 1969

जी० एस० आर० 24.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा दिये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (प्रभाग प्रमुख, योजना समन्वय) भर्ती नियम, 1967 का अधि-क्रमण करते हुए राष्ट्रपति, योजना आयोग में प्रमुख योजना समन्वय के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने वाले निम्नलिखित नियमों का निर्माण करते हैं :

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ:—इन नियमों को योजना आयोग (प्रमुख, योजना समन्वय) भर्ती नियम, 1969 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता : ये नियम संलग्न अनुसूची के खाना एक में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त अनुसूची के खाना 2 से 4 तक उल्लिखित रूप में होंगे ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्सम्बद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के खाना 5 से 13 तक उल्लिखित रूप में होंगे

5. अनर्हता : (क) कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हैं अथवा कोई भी व्यक्ति जो कि पत्नी या पति के जीवित होते हुए अन्य विवाह करता है और यह विवाह पत्नी या पति की जीवित अवस्था में होने के कारण शून्य हो जाता है, इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ; और

(ख) कोई भी महिला जिसका विवाह इसलिए शून्य हो जाता है कि विवाह के समय उसके वर की जीवित पत्नी थी अथवा कोई भी महिला जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी ऐसे विवाह के समय जीवित पत्नी थी इसमें से किसी पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी :

परन्तु केन्द्रीय सरकार यदि इस विषय में संतुष्ट हो कि ऐसा आदेश करने के विशिष्ट कारण हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से मुक्त कर सकती है ।

6. छूट देने का अधिकार : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उपयुक्त है तो वह आदेश जारी करके, जिसके लिए कारणों का लिखित अभिलेख करना होगा, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों को छूट दे सकती है ।

योजना आयोग में प्रमुख (योजना समन्वय)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	प्रवरण पद या गैर-प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पद वृद्धि के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रमुख (योजना समन्वय)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 (राज पत्रित)	ह० 1600- 100- 2000	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

कै पद के लिए भर्ती के नियम

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किये जाने पर ग्रेड जिससे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने पर संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श लेना होगा
--	---	---	---

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) या पदोन्नति द्वारा, प्रवरण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) अथवा पदोन्नति । केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ भारतीय रिजर्व बैंक/भारतीय स्टेट बैंक/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों /सरकारी अधिष्ठानों के उपयुक्त ग्रेड के अधि- कारी जिन्हें आर्थिक आयोजन की	श्रेणी-1 विभागीय पदोन्नति समिति ।	खाना 10 के उपबन्ध के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परा- मर्श से छूट) निय- 1958 के अधीन। जैसा आवश्यक हू म
---	---	--------------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

समस्याओं को निपटाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है, योजना आयोग के निदेशक जिन्हें योजना समन्वय प्रभाग में नियमित आधार पर पद प्राप्त हो तथा जो कम से कम 5 साल की सेवा कर चुके हों उन पर भी विचार किया जाएगा। यदि योजना आयोग का निदेशक इस पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो इससे पदोन्नति से भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतया 4 वर्ष से ज्यादा नहीं)।

[फाइल संख्या एक 4 (63)/63—प्रशासन -1]

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Chief of Division (Transport) Recruitment Rules, 1966, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief, Transport in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief, Transport) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—(a) No person, who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to the post; and

(b) no woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/ the post.

SCHF

Recruitment Rules for the Post of Chief

Name of of the Post	Number of Posts	Classi- fication	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Sele- ction Post	Age for direct recruits	Educa- tional and other quali- fications required for direct recruits	Whether age and educa- tional qualifica- tions required for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Pro- bation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief (Transport).	One	General Central Service Class I (Gazetted).	Rs. 1600 —100— 2000.	Selection	Not ap- plicable.	Not ap- plicable.	Not ap- plicable.	2 years

DELS

(Transport) in the Planning Commission

Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	---	--

IO	II	12	13
Transfer on deputation (including contract) or promotion, the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission.	Transfer on deputation (including contract) or promotion : Officers of the appropriate grade from the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings, having the necessary academic background of Economics and with experience of dealing with problems relating to planning and development of transportation including research and studies in transport economics ; Directors of the Planning Commission who hold the posts on a regular basis in the transport Division and have put in at least 5 years service as such will also be considered. If a Director of the Planning Commission is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, read with the provisions under column 10.

[No. F. 4(63)/63-Admn.I.]

जी० एस० आर० 25:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा दिये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, प्रभाग प्रमुख (परिवहन) भर्ती नियम, 1966 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति, योजना आयोग (प्रमुख, परिवहन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमों का निर्माण करते हैं :

1. सक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ : (1) इन नियमों को योजना आयोग (प्रमुख, परिवहन) भर्ती नियम, 1969 कहा जा सकता है ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

2. प्रयोज्यता : ये नियम संलग्न अनुसूची के खाना एक में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त अनुसूची के खाना 2 से 4 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और आयु अर्हताएं:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उत्सम्बद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के खाना 5 से 13 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

5. अर्हताएं: (1) कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक पत्नियां हैं अथवा कोई भी व्यक्ति जो कि पत्नि या पति के जीवित होते हुए अन्य विवाह करता है और वह विवाह पति या पत्नि की जीवित अवस्था में होने के कारण शून्य हो जाता है, उपर्युक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(2) कोई भी महिला जिसका विवाह इसलिए शून्य हो जाता है कि विवाह के समय उसके घर की जीवित पत्नि थी अथवा कोई भी महिला जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी ऐसे विवाह के समय जीवित पत्नि थी, इस पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि इस विषय में संतुष्ट हो कि ऐसा आदेश देने के विशिष्ट कारण हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से मुक्त कर सकती है।

6. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो, कि ऐसा करना आवश्यक या उपयुक्त है तो वह आदेश जारी करके, जिसमें कारणों का लिखित अभिलेख करना होगा और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों को छूट दे सकती है।

योजना आयोग में प्रमुख (परिवहन)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण	सीधी भर्ती के लिए पद	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवेक्षा की अवधि
-----------	----------------	----------	---------	--------	----------------------	---	--	-------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रमुख परिवहन	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 राज-पश्चित	रुपये 1600- 100- 2000	प्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

पद के लिए भर्ती के नियम

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों का प्रतिपाद	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में ग्रह जिस से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना होगा।
--	--	--	--

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संबिदा सहित) अथवा पदोन्नति द्वारा, प्रचरण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संबिदा सहित) अथवा पदोन्नति। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सरकारी अधिष्ठानों के उपर्युक्त ग्रेड के अधिकारी जिन्हें अर्थशास्त्र की आवश्यक शैक्षणिक पूष्टभूमि प्राप्त है जिसमें परिवहन	श्रेणी-1 विभागीय पदोन्नति समिति	खाना उपबन्ध के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन जैसा आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

10

11

12

13

अर्थशास्त्र का अनुसंधान और अध्य-
यन शामिल है और जिन्हें परिवहन
के आयोजन और विकास सम्बन्धी
मस्यौदाओं को निपटाने का अनुभव
प्राप्त है, योजना आयोग के निदेशक
जो परिवहन प्रभाग में स्थायी आधार
पर इन पदों पर हैं और इस रूप में
कम से कम 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त
कर चुके हैं, उन पर भी विचार
किया जायेगा। यदि योजना आयोग
का कोई निदेशक इस पद पर
नियुक्ति के लिए चुना जायेगा तो
यह माना जायेगा कि यह पद
पदोन्नति द्वारा भरा गया है। (प्रति-
नियुक्ति। संविदा की अवधि साधा-
रणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं।)

[फाइल संख्या एक 4/63(63)—प्रशासन-1]

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief, Scientific Research in the Planning Commission, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief, Scientific Research) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—(a) No person, who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to the post; and

(b) no woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded any writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons the post.

Recruitment Rules for the Post of Chief (Scientific Research)

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief (Scientific Research)	One	General Central Service Class I Gazetted	Rs.1600—2000	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

in the Planning Commission

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	---	--	--

10	11	12	13
By transfer on deputation (including contract) or promotion, the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission	Transfer on <i>deputation</i> (including contract) or <i>promotion</i> . Officers of the appropriate grade from the Central Government/ State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings, having at least ten years research experience in any of the natural sciences and adequate administrative experience; Directors of the Planning Commission who hold the posts on a regular basis in the Scientific Research Division and have put in at least 5 years service as such will also be considered. If a Director of the Planning Commission is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).	Class I Departmental Promotion Committee	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, read with the provisions under column 10

[No. F. 4(63)/63-Admn. I.]

जी० एस० आर० 26 संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा दिये गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, योजना आयोग में प्रमुख, वैज्ञानिक अनुसंधान के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियमों का निर्माण करते हैं :

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : इन नियमों को योजना आयोग (प्रमुख, वैज्ञानिक अनुसंधान) भर्ती नियम, 1969 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता : ये नियम संलग्न अनुसूची के खाना एक में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त अनुसूची के खाना 2 से 4 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और तत्संबद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के खाना 5 से 13 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

5. अनर्हता : (क) कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हैं अथवा कोई भी व्यक्ति जो कि पत्नी या पति के जीवित होते हुए अन्य विवाह करता है और वह विवाह पत्नी या पति की जीवित अवस्था में होने के कारण शून्य हो जाता है, इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ; और

(ख) कोई भी महिला जिसका विवाह इसलिए शून्य हो जाता है कि विवाह के समय उसके वर की जीवित पत्नी थी अथवा कोई भी महिला जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी ऐसे विवाह के समय जीवित पत्नी थी इनमें से किसी पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि इस विषय में संतुष्ट हो कि ऐसा आदेश करने के विशिष्ट कारण हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होते से मुक्त कर सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उपयुक्त है तो वह आदेश जारी करके, जिसके लिए कारणों का लिखित अभिलेख करना होगा, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों को छूट दे सकती है।

योजना आयोग में प्रमुख (वैज्ञानिक अनुसंधान)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद सीधी या गैर-प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदवृद्धि के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रमुख (वैज्ञानिक अनुसंधान)	एक	सामान्य	रू 0	प्रवरण	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष
		केन्द्रीय सेवा	1600—					
		श्रेणी 1	100—					
		(राजपत्रित)	2000					

के पद के लिए भर्ती के नियम

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों का प्रतिशन	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किये जाने पर ग्रेड जिनमे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श लेना होगा
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संबिदा सहित) या पदोन्नति द्वारा, प्रवरण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संबिदा सहित) अथवा पदोन्नति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सरकारी अधिष्ठानों के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी जिन्हें किसी भी	श्रेणी-1 विभागीय पदोन्नति समिति	खाना 10 के उप-बन्ध के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श में छूट) विनियम, 1958 के अधीन जैसा आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

10

11

12

13

प्राकृतिक विज्ञान में कम से कम दस वर्ष का अनुसंधान कार्य संबंधी अनुभव ह तथा पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव है; योजना आयोग के निदेशक जिन्हें वैज्ञानिक अनुसंधान प्रभाग में नियमित आधार पर पद प्राप्त हो तथा कम से कम 5 साल की सेवा हो उन पर भी विचार किया जाएगा। यदि योजना आयोग के निदेशक को इस पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो इसे पदोन्नति में भरा गया समझा जाएगा।
(प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि-सामान्यतया 4 वर्ष से ज्यादा नहीं)

[फाइल संख्या एफ० 4 (63) 63-प्रशासन-1]

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief, Economic Growth and Policy in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief, Economic Growth and Policy) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age, limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—(a) No person, who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to the post; and

(b) no woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/ the post.

Recruitment Rules for the Post of Chief (Economic and Policy

Name of the Post	Num-ber of Posts	Classifica-tion	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educa-tional and other quali-fications required for direct recruit	Whether age and educa-tional quali-fications required for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of proba-tion, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief (Economic Growth and Policy)	One	General Central Service Class I Gazetted	Rs.1600—100—2000	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

in the Planning Commission

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	---	--

10	11	12	13
By transfer on deputation (including contract) or promotion, the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission.	Transfer on deputation (including contract) or <i>promotion</i> Officers of the appropriate grade from the Central Government/State Governments/Reserve Bank of India/State Bank of India/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings, having the necessary background of research experience in problems and policies of economic growth and development; Directors of the Planning Commission who hold the posts on a regular basis in the Economic Growth & Policy Division and have put in at least 5 years service as such will also be considered. If a Director of the Planning Commission is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years.)	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation), Regulations, 1958, read with the provisions under column 10.

जी० एस० आर० 27 : संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा दिये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, योजना आयोग में प्रमुख आर्थिक वृद्धि और नीति के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियमों का निर्माण करते हैं :

1. **संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ** : इन नियमों को योजना आयोग (प्रमुख आर्थिक वृद्धि और नीति) भर्ती नियम, 1969 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **प्रयोज्यता** : ये नियम संलग्न अनुसूची के खाना 1 में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त अनुसूची के खाना 2 से 4 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, और आयु सीमा और अन्य अर्हताएं** : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबंध अन्य मामले उक्त अनुसूची के खाना 5 से 13 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

5. **अर्हताएं** : (क) कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हैं अथवा कोई व्यक्ति जो की पतिन या पति के जीवित होते हुए अन्य विवाह करता है और यह विवाह पतिन या पति की जीवित अवस्था में होने के कारण शून्य हो जाता है, इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ; और

(ख) कोई भी महिला जिसका विवाह इसलिये शून्य हो जाता है कि विवाह के समय उसके वर की जीवित पतिन थी अथवा कोई भी महिला जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी ऐसे विवाह के समय जीवित पतिन थी इनमें से किसी पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि इस विषय में सन्तुष्ट हो कि ऐसा आदेश करने के विशिष्ट कारण हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से मुक्त कर सकती है।

6. छुट देने का अधिकार : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उपयुक्त है तो वह आदेश जारी करके जिसके लिये कारणों का लिखित अभिलेख करना होगा, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों को छुट दे सकती है ।

योजना आयोग में प्रमुख (आर्थिक वृद्धि और नीति)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	प्रवरण पद या गैर-प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदवृद्धि के मामले में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं लागू होंगी	परि-बीक्षा की अवधि यदि हो, तो
-----------	----------------	----------	----------	----------------------------	-----------------------------	---	--	-------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रमुख (आर्थिक वृद्धि और नीति)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 (राज-पत्रित)	रु० 1600-100-2000	प्रवरण	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

कै प्रद के लिये भर्ती के नियम

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति स्थान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरे जाने वाले स्थानों का प्रतिफल	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण से भर्ती किये जाने पर ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सरचना क्या है।	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श लेना होगा।
---	---	---	--

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) या पदोन्नति द्वारा, प्रवरण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) अथवा पदोन्नति। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ रिजर्व बैंक आफ इंडिया / स्टेट बैंक आफ इंडिया/विश्व विद्यालया / मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान / सरकारी अधिष्ठानों के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी जिन्हें आर्थिक वृद्धि और विकास की समस्याओं और नीतियों के अनुसंधान का आवश्यक अनुभव प्राप्त है : योजना आयोग के निदेशक जिन्हें आर्थिक वृद्धि और नीति प्रभाग में नियमित आधार पर पद प्राप्त हो तथा जो कम से कम 5 साल की सेवा कर चुके हो उन पर भी विचार किया जायेगा। यदि योजना आयोग का निदेशक इस पद पर नियुक्ति के लिये चुन लिया जाता है तो इस	श्रेणी-1 विभागीय पदोन्नति समिति।	खाना 10 के उपबन्ध के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट विनियम 1968 के अधीन जैसा आवश्यक हो।
--	--	----------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

10

11

12

13

पदोन्नति से भरा गया समझा
जाएगा।
(प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रवधि
सामान्यता 4 वर्ष से ज्यादा नहीं)

[संख्या एफ० 4 (63) /63-प्रशासन-1]

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief, Chemical Industries in the Planning Commission, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief, Chemical Industries) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—(a) No person, who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to the post; and

(b) no woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/ the post.

SCH 2

Recruitment Rules for the post of Chief (Chemical)

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief (Chemical Industries)	One	General Central Service Class I Gazetted	Rs. 1600—100—2000	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

SCHEDULE

Industries) in the Planning Commission

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DFC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	---	--	--

10	11	12	13
By transfer on deputation (including contract) or promotion, the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission	<p>Transfer on deputation (including contract) or promotion.</p> <p>Officers of the appropriate grade from Central Government/State Governments /Universities/Recognised Research Institutions/ Public Undertakings, possessing adequate experience in Planning/development of Chemical Industries; Directors of the Planning Commission who hold posts on a regular basis in the Chemical Industries Division and have put in at least 5 years service as such will also be considered. If a Director of the Planning Commission is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).</p>	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958, read with the provisions under column 10.

जी० एस० आर० 28:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा दिये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, योजना आयोग में प्रमुख, रसायन उद्योग के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियमों का निर्माण करते हैं :

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ :—इन नियमों को योजना आयोग (प्रमुख, रसायन उद्योग) भर्ती नियम, 1969 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोग्यता :—ये नियम संलग्न अनुसूची के खाना एक में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मान उक्त अनुसूची के खाना 2 से 4 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के खाना 5 से 13 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

5. अर्हता :—(क) कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हैं अथवा कोई भी व्यक्ति जो भी पत्नि या पति के जीवित होते हुए अन्य विवाह करता है और यह विवाह पत्नि या पति की जीवित अवस्था में होने के कारण शून्य हो जाता है, इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; और

(ख) कोई भी महिला जिसका विवाह इसलिये शून्य हो जाता है कि विवाह के समय उसके घर की जीवित पत्नि थी अथवा कोई भी महिला जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी ऐसे विवाह के समय जीवित पत्नि थी इनमें से किसी पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि इस विषय में संतुष्ट हो कि ऐसा आदेश करने के विशिष्ट कारण हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से मुक्त कर सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उप-युक्त है तो वे आदेश जारी करके, जिसके लिये कारणों का लिखित अभिलेख करना होगा, तथा सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों को छूट दे सकती है।

अनु- योजना आयोग में प्रमुख (रसायन उद्योग)								
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पद वृद्धि के मामले में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं लागू होगी।	परि-वीक्षा की अवधि यदि हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रमुख (रसायन उद्योग)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 (राजपञ्चित)	रु० 1600- 100- 2000	प्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

सूची

के पद के लिये भर्ती के नियम

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों का प्रतिशत	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण से भर्ती किये जाने पर ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना होगा।
--	---	--	--

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) या पदोन्नति द्वारा, प्रवरण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) अथवा पदोन्नति । केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों/ विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/ सरकारी प्रतिष्ठानों के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी जिन्हें रसायन उद्योगों के आयोजन/विकास का पर्याप्त अनुभव है, योजना आयोग के निदेशक जो रसायन उद्योग प्रभाग में नियमित आधार पर इन पदों पर हैं और कम से कम 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं उनपर भी विचार किया जायेगा । यदि योजना आयोग का कोई निदेशक इस पद पर नियुक्ति के लिये चुन लिया जाता है तो इसे पदोन्नति से भरा सम्भवा जायेगा । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यता 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	श्रेणी-1 विभागीय पदोन्नति समिति	बाला 10 के उप-बन्ध के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन जैसा आवश्यक है।

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief, Oil and Minerals in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief, Oil and Minerals) Recruitment Rules, 1969.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—(a) No person, who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to the post; and

(b) no woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage, or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/ the post.

SCHE-

Recruitment Rules for the Post of Chief (Oil and Minerals)

Name of the Post	Num-ber of Posts	Classifi-cation	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational and other qualifica-tions required for direct recruits	Whether age and education-al qualifi-cations required for direct recruits will apply in the case of Promo-tees	Period of pro-bation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief (Oil and Minerals)	One	General Central Service Class I Gazetted	Rs. 1600—100—2000	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

RULE

in the Planning Commission.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances, in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	--	---

10	11	12	13
By transfer on deputation (including contract) or promotion, the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission.	Transfer on deputation (including contract) or <i>promotion</i> Officers of the appropriate grade from the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings, possessing adequate experience in exploitation of Oil and Minerals or problems connected with trade or development of Minerals or of Oil and Minerals industries ; directors of the Planning Commission who hold the posts on a regular basis in the Oil and Minerals Division and have put in at least 5 years service as such will also be considered. If a Director of the Planning Commission is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union, Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, read with the provisions under column 10.

[File No. F. 4 (63)/63-Admn. I.]
D. DAS, Under Secy.

जी० एस० आर० 29 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध द्वारा दिये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति योजना आयोग में प्रमुख, तेल और खनिज के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियमों का निर्माण करते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—इन नियमों को योजना आयोग (प्रमुख, तेल और खनिज) भर्ती नियम 1969 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता :—य नियम संलग्न अनुसूची के खाना 1 में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त अनुसूची के खाना 2 से 4 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के खाना 5 से 13 तक उल्लिखित रूप में होंगे।

5. अनर्हताएं :—(क) कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हैं अथवा कोई भी व्यक्ति जो परिण या पति के जीवित होते हुए अन्य विवाह करता है और वह विवाह पत्नि या पति की जीवित अवस्था में होने के कारण शून्य हो जाता है इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; और

(ख) कोई भी महिला जिसका विवाह इसलिये शून्य हो जाता है कि विवाह के समय उसके घर की जीवित पत्नी थी अथवा कोई भी महिला जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी ऐसे विवाह के समय जीवित पत्नी इनमें से किसी पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि इस विषय में संतुष्ट हो कि ऐसा आदेश करने के विशिष्ट कारण हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से मुक्त कर सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उप-युक्त है तो वह आदेश जारी करके, जिसके लिये कारणों का लिखित अभिलेख करना होगा, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से दत्त नियमों के किसी भी उपबन्ध स किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों को छूट दे सकती है।

अनु

योजना आयोग में प्रमुख (तेल और खनिज)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पद वृद्धि के मामले में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि हो तो
-----------	----------------	----------	----------	----------------------------	-----------------------------	---	---	-----------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

प्रमुख (तेल और खनिज) ।	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 (राजपत्रित) ।	रु० 1,600-100-2,000 ।	प्रवरण पद ।	लागू नहीं ।	लागू नहीं ।	लागू नहीं ।	दो वर्ष
------------------------	----	---	-----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	---------

सूची

के पद के लिये भर्ती के नियम

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों का प्रतिपाद	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किये जाने पर ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना होगा
--	--	---	---

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (संविदा सहित) या पदोन्नति द्वारा/प्रवरण संघ पर-लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा ।	प्रतिनियुक्ति पर (संविदा सहित) प्रबन्ध पदोन्नति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सरकारी प्रतिष्ठानों के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी जिन्हें तेल और खनिजों के दोहन प्रथम खनिजों या तेल और खनिज उद्योगों के व्यापार व विकास की समस्याओं का पर्याप्त अनुभव है; योजना आयोग के निदेशक, जो तेल और खनिज प्रभाग में स्थायी आधार पर इन पदों पर हैं और कम से कम 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, उनपर भी विचार किया जायेगा । यदि कोई निदेशक इस पद पर नियुक्ति के लिये चुन लिया जाता है तो इसे पदोन्नति से भरा गया समझा जायेगा ।	अधीन-1 विभागीय पदोन्नति समिति	खाना 10 के उपबन्ध के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन जैसा आवश्यक है ।
---	---	-------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

10

11

12

13

(प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि
साधारणतया 4 वर्ष से अधिक
नहीं) ।

[सं० एफ० 4 (63)/63-प्रशासन-1]

देवव्रत दास, अवसर सचिव ।

